

あなたの力を府職労へ 加入・カンパにご協力を!

「府職の友」は組合費で作成しています。
組合未加入のみなさんにはカンパにご協力
をお願いします。

振込先 りそな銀行大手支店 普通0006688
大阪府関係職員労働組合

府職の友

FUSYOKU NO TOMO

2077号 2018年6月13日

発行所／大阪府関係職員労働組合
〒540-0008 大阪市中央区大手前2-1-59
電話 06(6941)0351・内線3740
直通06(6941)3079 FAX06(6941)4541
Eメール info@fusyokuro.gr.jp
URL/http://www.fusyokuro.gr.jp
発行人／有田 洋明 編集人／小松 康則
(一部10円)組合員の購読料は組合費に含まれています。

市民と野党の 共同をひろげ

6月7日、3000万人署名提出
集会に参加する団体と4野党代表



悪政ストップ! 憲法をまもろう! 国民の声が届くまともな政治へ

「森友」加計問題、公文書の改ざん・隠ぺい
・ねつ造など国民の怒りはいっそう高まっています。
国民共有の財産で重要な記録でもある公文書を
改ざん廃棄し、国民を代表する国会でウソの答弁を
重ね、立法府による行政監視の役割を骨抜きにする
など、説明責任など不十分なまま政治の退廃が落
ちすんでいます。こうしたもので、国会の会期延
長の動きもあり、働き方改革関連法案、カジノ実施
法案を阻止し、森友学園・加計学園の真相究明とと
もに、憲法9条の改憲を狙う安倍政権を許さない国
民的な運動が求められています。

「働き方改革」一括法案
は、法案の根柢とした労働
時間調査で新たな改ざんが
明るみになり、労働時間の
上限規制撤廃による「過労
死促進法案」の危険性がい
一方、労働者のいのちと健

いのちを奪う「働き方」 法案はきっぱり「廃案」

「働き方改革」一括法案
は、法案の根柢とした労働
時間調査で新たな改ざんが
明るみになり、労働時間の
上限規制撤廃による「過労
死促進法案」の危険性がい
一方、労働者のいのちと健
康を奪う
危険な
「高度プ
ロフェッ
ショナル
シヨナル
制度」
(残業代
ゼロ制
度)をお
すすめ
ようとし
ていま
す。労働
時間規制
が全面的
に適用除外になる同制度
は、週休2日にあたる年1
04日の休みさえ与えれ
ないまま
法案に反対する法政大上
西充子教授は「高プロは労
働者が柔軟に働くのではな
く、経営者が柔軟に労働者
を使うことだ」ときっぱり
批判。竹中平蔵氏(パンナ
会長)は「高プロ対象が1
%じゃなくて、もっと対象
を増やさないと日本経済は
強くない」と財界の立
場から声高に主張し、誰の
ための法案なのか明白で
す。

安倍政権が進める労働時間法制の改悪はこれだ!

「残業代ゼロ」「定額働かせ放題」の大改悪! 年収1075万円以上というけれど...

①「高度プロフェッショナル制度」の創設

労働時間 (36協定)	休日 (36協定)	割増賃金			休憩
		時間外 (25%)	休日 (35%)	深夜 (25%)	
導入されると	×	×	×	×	×

健康確保措置
といっても...

②「企画業務型裁量労働制」の拡大

対象職種が追加!
適用可能!

① 終業から翌日の始業まで一定時間を設定(インターバル規制)
→1カ月連続勤務もOK!
② 労働時間の上限規制
→具体的な基準が示されておらず過労死ライン超えも?
③ 4週を過ぎ4日かつ年間104日の休日を与える
→24日連続不眠不休で24時間勤務もOK!

「24時間」労働を24日
間連続させても違法にはな
らないというところでもない
仕組みです。安倍首相が言
う「自律的に働ける制度」
の本質は、労働者に裁量を
与える規定もなく、業務命
令を拒否することができ
ず、しかも「健康確保措
置」が抜け穴だらけです。
「時間ではなく成果で評価さ
れたい人」に最適な制度と
いう宣伝も、成果と賃金を
結びつける法的根柢はな
く、破綻しています。
まさに、歯止めなき長時
間労働をまん延させ、過労
死を促進する法案は到底認
められません。

導入時の対象は一部だが...

残業代ゼロの対象者は、 今後拡大していく可能性が大!

なぜなら...

- 政府が進める規制緩和
政府は、労働時間規制を改革すべき「岩盤規制」とし、審議
会で、労働者代表が強く反対したのに、政府案を決定。
- 経済団体の要求
経済団体は、①元々より広い対象者(年収400万円超)を提案、
②今回の検討過程でも、将来の対象者拡大を強く要望。
- 労働者派遣法などの例
派遣労働も、当初は限定されていたものの、法改正で、次々と
拡大。
- アメリカでも制度導入後、残業代ゼロの対象者が拡大

まかせて安心 充実の補償 自動車共済

府職労では、自治労連セット共済(生命・
医療など)、火災共済と合わせて、自動車共
済にも取り組んでいます。まずは気軽に
書記局、またはお近くの役員まで!

無料見積もりは
すぐできます!!

団体割引 12.5%適用
(2018年9月末まで)

相手への賠償

- 対人賠償共済
- 対物賠償共済
- 臨時費用特約
- 対物超過修理費用特約

お車の補償

- 車両共済
(※車両無過失事故に関する特約)
- 車両盗難共済特約
- 車両修理費用特約
- 車両新価特約
- 車両全損時修理費用特約
- 二輪・原付盗難対象外特約

ご自身とご家族の補償

- 人身傷害共済
- 搭乗者傷害共済
- 自損事故傷害特約*
- 無共済車傷害特約*
- (※対人賠償共済に自動付帯)

その他の補償・特約

- ロードアシスタンス特約
- ロードアシスタンス宿泊移動費用
特約
- 事故・故障時代車費用特約
- ロードアシスタンス代車費用特約
- 弁護士費用特約
- 運転者年齢条件特約
- 運転者家族限定特約
- 運転者本人・配偶者限定特約


自治労連 セット共済・火災共済 満期更新のお知らせ

この機会にああなたの「保険」見直してみませんか? 今の「保険」の掛け金が大きな負担になっていませんか?

セット共済・火災共済は、病気やケガの
入院や通院、手術見舞金など、もしものた
めの助け合いの共済制度です。

民間保険もたくさんありますが、セット
共済は労働組合が運営する助け合いの制度
というのが特徴です。利益を求める民間保
険と違って、助け合いが目的なので実績に
もあるとおり何よりも組合員の利益を第一
に考えた断然お得な制度になっています。

現在加入している民間保
険の見直しや民間保険で足
りない保障を補ったり、掛
金も手頃なのでお得な活用
法をご検討ください。現在
加入している型の変更、見直し等につい
てはいつでもご相談に応じますので、お気軽
にお問い合わせください!



遊歩道

新年度が始
まって2ヶ
月、新規採用
職員のみな
さんや転勤さ
れた職員のみ
さんもそろ
そろ新しい環境に慣れてき
た頃ではないだろうか。
最初は周りに馴染み、仕
事を覚えることに専念し
ていても、しばらくする
と周りの状況や職場環境
などにもいろいろと気にな
ることが出てくるので
はと思う▼職場環境のち
よっとした不具合や違和
感も、そのまま見過ごし
「当たり前」になってしま
うと、いつしか改善な
どの発想も浮かばなくな
ってしまうのかもしれない
▼最近「当たり前」の
反対語について耳にする
機会があった。反対語は
「有ること難し」という
「ありがたう」の語源と
なった仏教由来の言葉だ
という▼職場で「当たり
前」のこととして行使で
きる権利も、これまでち
よっとしたこと気が付い
た小さな声の積み重ねと
集約、また声を届けるた
めの粘り強い努力を先輩
方があきらめずに続けて
こられた成果だと思っ
▼その大切な「当たり前」
を維持し、さらに大きく
広げていくためには、今
改めて「有り難い」こと
として、小さな「当たり
前」に気が付き、ひとりひ
とりが小さな声をあげて
いくことが必要なのだ
と思っ。
(三)