

# 安心して働き続けられる府立病院を

## 非常勤職員の無期転換と新ルールを提案

### 労働契約法改正で無期転換ルール適用

9月25日、病院機構当局は「非常勤職員について」提案しました。5年前に労働契約法が改正され、5年を超えて継続雇用された場合は、本人の申込みにより「期限の定めのない無期雇用」となります。

### 今後雇用する非常勤は雇用期間5年上限に

その一方で、平成29年11月1日以降に雇用される非常勤職員は、1種(医師など)、2種(助産師、看護師、准看護師、看護助手など)資格を有する職種、3

種(その他の職種)に分類【表参照】し、1種については更新期限を「理事長が別に定める期間」とし、2種・3種については5年を上限とする非常勤職員就業規則の改正を行いたいと提案しました。そして、2種については、クーリング期間(※)を設けないため、5年働いたうえで引き続き再度雇用され、無期転換となる可能性がありますが、3種については、6ヶ月のクーリング期間(※)を設けるため、5年働けば雇止めとなります。

### 同じ仕事には同じ賃金 待遇を

また、無期転換されたとしても、病院の都合や経営

### 継続的な仕事には正規職員を雇用すべき

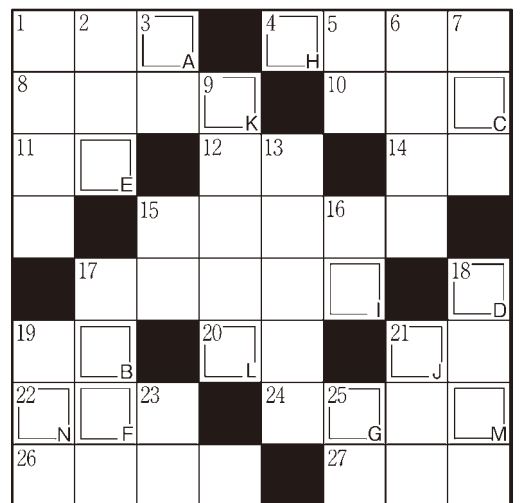
そもそも、非常勤職員の雇用は、一時的な業務に限られるべきであり、継続的

・恒常的な業務がある場合は、正規職員として期限の定めのない雇用にするべきです。この間、病院経営や人件費削減のために正規職員の雇用を縮小し、非常勤職員を増やしてきたことに問題があります。ましてや今後雇用する非常勤職員の更新上限を5年に限定することも容認できません。

### タテのキー♡

## クロスワードクイズ

カギを解き、二重ワクに入る文字をアルファベット順に並べてできる言葉は何でしょう。



- ①交通違反で取られた
- ②山に雪が積もれば一場
- ③ビールに合う○○豆
- ④満塁の○○を脱した
- ⑤正月や慶事に出る大エピソード
- ⑥石炭。――臭い
- ⑦少年の対
- ⑧配偶者の兄弟姉妹
- ⑨うまく歌う○○は？
- ⑩瓶ビールと○○ビール
- ⑪春の海――のたりのたりかな(与謝蕪村)
- ⑫イベント。年中――
- ⑬熱狂者。切手――
- ⑭じか。――接、――宮
- ⑮親戚の○○で就職できた
- ⑯重役の○○に甘んじる

### 【タテのキー】

- ①町はずれ。――の酒場
- ②素干しスルメを裂いた物
- ③酒の肴として出すつまみ
- ④きざみタバコを吸う道具
- ⑤カギ。○○ワード
- ⑥タテと○○のカギ
- ⑦味噌、醤油の製造に使う
- ⑧飛や必の――は難しいネ
- ⑨素人は絶対○○しないで
- ⑩○○もないのうろつく
- ⑪○○作権、○○書
- ⑫背中にも――を背負う
- ⑬府↓府庁、都↓
- ⑭16世紀にメキシコ中央部に栄えた――文化
- ⑮――に積極的なイクメン

### 府職労本部まで締め切り 11月2日(木)

正解者の中から抽選で5人の方に図書カード(1000円分)を呈呈します。①解答②お名前③支部分会職場名④最近のできごとやメッセージを書いて、府職労本部まで、届けて下さい(はがき、メールやファックスも可)。当選者は、11月号で発表します。メッセージは、つぶやきに採用させていただくことがありますので、匿名希望の方は、その旨お書き添え下さい。

区分	職種	更新の上限
一種	医師、歯科医師、研究員(理事長が別に定めるものに限る)	理事長が別に定める期間
二種	助産師、看護師、准看護師、薬剤師、診療放射線技師、臨床検査技師、栄養士、臨床工学技士、理学療法士、作業療法士、視能訓練士、言語聴覚士、歯科衛生士、歯科技工士、心理、精神保健福祉士、社会福祉士、保育士、データマネージャー、遺伝カウンセラー、治験コーディネーター、診療情報管理士、保健師、ホスピタルプレイスペシャリスト、看護助手、医師事務作業補助(メディカルクラーク)及び理事長が別に定めるもの	5年を超えない期間
三種	一種及び二種に定める職種以外のもの(二種で理事長が別に定めるものを除く)	5年を超えない期間

- (留意事項)
- ・一種及び二種に掲げる職種は、限定列挙。
  - ・一種、二種及び三種ともに更新の上限に達した場合は、一旦必ず退職させる。
  - 二種の理事長が別に定めるもの
    - ・障がい者(障害者雇用率制度の障害者雇用率に算定できる者に限る)。
    - ・自動車運転手(大阪母子医療センターにおいて専らドクターズカーの運転を行う者に限る)。
    - ・二種の「理事長が別に定めるもの」は、各センターの実情等に応じて、本部協議の上、該当する職種を個別に定めることができる。

また、平成29年4月1日以降に採用された非常勤職員については、平成30年度に雇用契約が更新される場合は、平成29年度の契約期間を遡算し、改正後の非常勤職員就業規則の規定を適用するとしています。

### ※クーリング期間

期間制限の通算期間がリセットされる空白期間のこと。クーリング期間(空白期間)を設けることで、継続雇用を中断させ、無期転換できないこととなる。

### 要求と運動を反映し無期転換を実現

今回の提案は、これまでの府職労・病院労組の要求と運動を反映し、平成29年

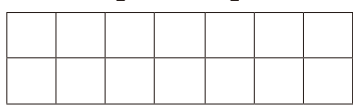
## 非常勤職員も 府職労・病院労組に加入できます！ 組合に入って待遇改善を勝ち取ろう！



府職労・病院労組では、各病院での説明会を開催しています。府立5病院では約1100人の非常勤職員が働き病院業務を支えています。しかし、正規職員とまったく同じ仕事をしているにもか

わらず、給料・手当や労働条件で大きく差別され、何年働いても昇給もなく、一時金(ボーナス)や退職金も支給されません。説明会に参加した非常勤職員からは「非常勤も組合に入るの?」「労働組合に入って待遇改善したい」「加入しようと思って来ましたが「最低賃金ギリギリの時給で生活が厳しい」「無期転換になっても今の条件では働き続けられない」「5年雇用すること取りましよう!」

### 【解答】



### 9月号の解答と当選者

#### 長寿喜べる社会に 当選者

- 岡田 敏男 (東部下水道事務所)
- 山口世志子 (岸和田保健所)
- 佐々木千鶴子 (藤井寺保健所)
- 牛房奈津己 (藤井寺保健所)
- 佐藤 由衣 (岸和田保健所)