

組合員だけの特典
顧問弁護士 城塚先生の
無料法律相談
府職労までお電話ください
☎ 06-6941-3079

府職の友

FUSYOKU NO TOMO

2057号 2017年4月12日

発行所/大阪府関係職員労働組合
〒540-0008 大阪市中央区大手前2-1-59
電話 06(6941)0351・内線3740
直通06(6941)3079 FAX06(6941)4541
Eメール info@fusyokuro.gr.jp
URL/http://www.fusyokuro.gr.jp
発行人/有田 洋明 編集人/小松 康則
(一部10円)組合員の購読料は組合費に含まれています。

自治労連

セット共済加入者6割達成

おかげさまで 今なら

健康告知に該当する方もセット共済に加入できます!
(募集期間 4月~8月) 今のうちに、お早めに!

しかも4月中に申し込みれば5月~8月分の掛金4ヶ月分が無料に!
5月1日以降に申し込んだ方は、9月1日効力発生となります。

健康告知の方が加入できる型は以下のK2型となります

- 毎月掛金 1,000円 加入手続き、お問合せはお近くの組合役員か府職労まで
- 保障内容 単位(円)

入院保障	普通(病気等)	日額	2,000
	不慮の事故	日額	4,000
	交通事故	日額	19,000
通院保障	普通(病気等)	日額	1,000
	不慮の事故	日額	1,000
	ギブス装着期間	日額	500
	交通事故(安静加療あり)	日額	8,500
	交通事故(安静加療なし)	日額	7,500
	交通事故(ギブス装着)	日額	3,750
手術見舞金			—

※いったん加入していただくと、毎年更新が可能です。

死亡保障	普通(病気等)	—
	不慮の事故	—
	交通事故	1,000万
後遺障害	普通(病気等)	—
	4%~90%	—
	不慮の事故	—
	4%~90%	—
	交通事故	900万
	4%~90%	40万

共済金の支払には要件がありますので詳しくは府職労までお問合せください



みなさんの
助け合い
ありがとう

昨年12月より取り組んだ「セット共済6ヶ月プレゼントキャンペーン」での多くの組合員のみなさんの協力によって、セット共済加入者が組合員の6割となりました。

その結果、健康告知該当者(現在傷病療養中)の方もセット共済(K2型)に加入できるようになります!(募集期間は4月1日~8月31日)

そして、今回は特別に4月中に加入した方に5月~8月分の掛金4ヶ月分をプレゼントします。ぜひ、この機会に加入してください。

断然
お得!

新規採用職員・新規加入組合員のみなさん 府職労に加入して、自治労連セット共済を上手に活用しましょう

● まずはプレゼント加入してじっくり考えるのがベスト

職場に配属されると、たくさんの保険の勧誘があります。多くの方が勧められるままに保険に入ってしまう。自分のライフプランに合った保険を選ばないと、とてももったいないです。あわてて民間保険に入らずに、まずは無料のセット共済に加入して、じっくり考えてください。

いま、新規採用職員・新規加入組合員に基本的な保障がついた自治労連セット共済10型を最大15ヶ月間(6月1日~来年8月31日まで)プレゼントしています!

自治労連セット共済は1年ごとの契約で、自動継続ではありません。「継続する」「しない」は自由です。○をつけてハンコを押すだけで簡単に「非継続」にできます。

● 掛金のとても安い火災共済、自転車保険対応の個人賠償責任共済も

掛金の安くてお得な火災共済(地震特約や賠償特約をつけなくても落雷、車の飛び込み、風水害、地震のときのお見舞まで広く保障、借家の方も家財のみ加入できる)や年間1,000円で同居家族も補償の対象となる個人賠償責任共済(自転車保険にも対応)もあります。今なら個人賠償責任共済に無料で加入できます。

セット共済10型の保障内容

単位(円)

入院日額		通院日額		死亡		後遺障害		手術見舞金
病気がけ	交通事故	病気がけ	交通事故	病気がけ	交通事故	病気	交通事故	
2,000	7,000	1,000	1,500	100万	400万	4~90万	360万~16万	30,000

本人・配偶者とも8型(月額3,260円)に加入(現在は7型に加入)

とても助かりました!

都市整備部 下水道室 土木職
永本 隆行

セット共済は配偶者も扶養の子も加入できるので、家族みんなで加入しています。私が急性虫垂炎になったときも、妻がつわりで入院したときも、とても助かりました。

【急性虫垂炎(本人)】

病気入院11日	55,000円
手術見舞金1件	30,000円
診断書補助	5,000円
合計	90,000円

【つわり(妻)】

病気入院11日	55,000円
病気通院13日	32,500円
診断書補助	5,000円
合計	92,500円

遊歩道

いよいよ新年度が始まりました。職場でも転入者、新採職員を迎え、新体制も動き出している▼メンバ―がかわれば、同じ仕事でも職員間の情報共有や報告などで、今まで通りでないこともある。職員それぞれが、お互いの状況を理解しあわないとストレスが高まる。そうした状況でうまく仕事が回らないとハラハラなどの問題が生じやすい。職員間の関係を良好にするには、仕事にも精通し周囲に目を配れる余裕が必要だ▼この間、職員定数も限界まで減らされ、当局の言う「適正な人員配置」とは程遠い状態だ。職場は限界になっている。恒常的時間外勤務の多い職場、メンタル不全を抱える職員がいる職場なども多い。職場は余裕がなくなっており、根本解決するには人員増が必要だ▼当局は「適正な人員配置」と「職場マネジメント」で効率的な業務を遂行するなど人員不足への対応を説明しているが、個々の意識改善を促すだけでなく、人員不足の解消、人材育成とお互いを尊重しあえる職場環境をつくるべきだ。ハラメントのない自由に意見を言える職場にするため、職場実態を明らかにし、改善を求める声をあげよう(M)