

# やすい職場をめざして

## 団体交渉



3月30日、府職労は2月8日に知事あてに提出した「府職労2017年度要  
求書」にもつき、団体交渉を行いました。  
職場からの切実な声にもつき追及し、誰もが安心して働き続けられる職場  
をめざし、賃上げをはじめ、深刻な職員不足や長時間過密労働の解消、休暇制  
度の改善などを強く求めました。

### 団体交渉での職場の声（抜粋）

◇土建支部書記長  
樋口 浩之  
十分な育成期間  
なく即戦力に

ある職場では、10人以内  
のグループに時間外360  
時間超えの職員が数人いる  
職場がある。中には570  
時間超えや700時間超え  
の人も含まれている。時間  
外勤務を野放しにしている  
のではなく、業務内容を精  
査し、業務改善を行っても  
解消されない実態がある。

被災地派遣職員の  
待遇改善を

も早く対処しなければ「過  
労死」「過労自死」のよう  
な悲しいことが、府庁でも  
起きかねない。

被災地派遣職員の  
待遇改善を

岩手県等への派遣職員は  
年5回の業務報告で帰阪が  
認められているが、小さい  
子どもを残して単身赴任し  
ている職員も多く、帰阪回  
数を増やしてほしいとの要  
望もある。また、岩手等へ  
の新幹線での往復は時間も  
かかるため、飛行機での往  
復も認めてほしいとの要望  
もあるのを検討してほし  
い。

健康福祉支部長  
小山 智美  
子家Cの  
過重労働が深刻に

子ども家庭センターの児  
童虐待問題等の職員1人当  
たりの担当件数が全国平均  
を大幅に超えており、恒常  
的な長時間過重労働が続い  
ている。ある子ども家庭セ  
ンターでは、21時過ぎに40  
数名の職員のうち21人が残  
っていて、3組6人が面接  
対応中だった。

1人あたりの担当  
件数を減らして

職員は、この先どうなっ  
ていくのか、働き続けられ  
るのか不安でいっぱいにな  
っている。この状況を解決  
するには、職員を増やし1  
人あたりの担当件数を減ら  
すしか方法はない。

健康福祉支部書記長  
山本 隆  
欠員が発生し  
恒常的残業に

保健所支部では年度末に  
向けて、病欠者や退職者を  
全職場で調査した。多くの

出している。チームのメン  
バーで業務を担うだけでなく  
ことも限界となり、さらに  
病欠者が発生するなど悪循  
環となっている。子育てや  
家族の介護などの事情があ  
り、持ち帰りで仕事をせざる  
を得ない状況もある。

欠員を解消する  
採用を

過酷な職場実態にもかかわらず、保健師やケースワ  
ーカーなど専門職は全く増  
員されていません。年度当  
初から3保健所で保健師4  
名の欠員が発生します。産  
・育休が多い職場であると



# カジノはあかん

## 3・25大阪集会に960人

### ギャンブル依存症について

精神保健福祉相談員 後呂美也子（保健所支部）

ギャンブルが  
より身近に

ギャンブルと一言でい  
っても、パチンコ・パチ  
スロ・競馬・競輪・競艇  
・麻雀・バカラなど、世  
の中にはさまざまな賭け  
事があります。また多く  
の人は「ギャンブル」と  
聞くと、好き勝手に娯楽  
に興じているイメージが  
あるかもしれませんが。最  
近ではCMなどの効果も  
あり、特に、パチンコ、  
競馬、競輪などは若い人  
や女性も楽しめる気楽な  
レジャーへとイメージチ  
ェンジされつつありま  
す。

抜け出せない  
負の連鎖に

しかし、実際はどんな  
賭け事もギャンブル依存  
症と隣合わせで、抜け出  
せない負の連鎖の入り口  
です。ギャンブル依存症  
者にとって、ギャンブル  
はもはや娯楽やストレス  
解消ではありません。

依存症は  
すぐ身近にある

「ギャンブルをやめら  
れないのは、性格や本人  
の意思が弱いからだ」と  
受け止められ、周囲が本  
人を責め、対立の構造に  
なりがちですが、本当は  
治療が有効な病気です。  
その仕組みはアルコール  
依存症とよく似ていて、  
回復する病気といっても  
も共通しています。

カジノあかん大阪集会が3月25日、エ  
ルおおさかで開催され、960人の市民が  
会場を埋めました。

『「カジノはあかん」の連帯の輪を広  
げ、カジノ誘致を阻止しよう』とのアピ  
ール文を採択し、①知らせよう、②行動

さらには国会で可決さ  
れたカジノ法案がすめ  
られると「統合型リゾー  
ト」という名称を隠れ蓑  
に、勝ち負けの額が大き  
くギャンブル性の高いカ

しよう、③連帯しようの3つの取り組み  
の提起があり、集会後は「カジノはあかん」と書かれたプラカードを手に市内を  
パレードし、「カジノ誘致は許さない」「カジノの予算を福祉にまわせ」とアピ  
ールしました。

### 映画観賞券のごあんない

涙にはもう飽きた皆さんへ…

はつらいよ2 山田洋次 監督作品

爆笑に包んだあの「お騒がせ家族」が帰ってくる!!  
こよる喜劇映画の決定版、待望の続編。  
幾を乗り越えた平田家を襲う新たな大事件とは!?

価格 1100円) → 組合員特別価格 900円

枚数(組合員1人につき5枚まで)を府職労本部、  
の府職労役員まで 取扱期間 5月26日(金)まで

# 働き方



大阪府の児童福祉司1人あたりの年間受付件数は平成27年172件、平成28年164件と100件を大幅に超え、全国平均とかけ離れた状況にある。

府民・子どもたちのいのちとくらしを守り支える最前線で奮闘する職員の長時間労働を解消し、やりがいを持って働き続けられる職場を持てたい。

保健所では、恒常的な残業が続く、昼休みも昼食もとれない状況が続いたり、仕事に全く余裕がなく、健康を害し病欠する職員も続いている。

## 担当職員への責任転嫁・幕引きは許されない

# 真相究明と説明責任を

学校法人「森友学園」問題では、国有地の激安売却に関わる疑惑をはじめ「瑞穂の国記念小学校」の設置認可等を巡って、政治家の関与など次々と新たな事実が明るみになっています。

しかし、3月24日の府議会で100条委員会設置提案に対して、維新と公明が「時期尚早」と反対するなど「森友」問題の隠へいと幕引きに向けて、府民の願いに背を向ける態度をとり続けています。

大阪府は6日、小学校「設置認可」審査手続きの調査結果をふまえて「担当職員の判断や手続きに違法性はない」としながら「十分な根拠もなく判断し、上司への報告も不十分だった」と指摘し、私学課長を嚴重に注意しました。多くの府民が望んでいるのは、国会で安倍首相と夫人の関与とも、松井知事自身が真相を徹底究明し、府民に対して説明責任を果たすことと指摘されています。

3月22日、府職労は委員長声明を発表しました。

# 府職労委員長が 声明を発表

## 「府職員処分検討」知事発言に抗議し、真相究明と説明責任を求めます(声明)

3月21日、学校法人「森友学園」の小学校の設置認可をめぐる、松井知事は「内部の調査結果をまとめたうえで、当時の担当職員らの処分を検討する」と記者団に語りました。

府の審査基準によると、土地は「自己所有」が原則であり、借地に新校舎を建てられない状況であるにもかかわらず、大阪府私立学校審議会（私学審）にかけたことを問題視しています。

この間の「森友学園」問題では、①借入金があっても学校が開設できるよう設置基準「資産要件」を緩和したこと、②偏った教育方針や財政基盤の脆弱さなど、多数の異論が出されたもとでも条件付き「認可適当」と答申したこと、③私学審での配布資料を「森友学園側の拒否」を理由に公表しないことなど、不可解な問題が続出しています。

昨年4月から私立学校設置にかかる認可等の権限が知事から教育長に移譲されましたが、一連の「森友疑惑」の一つである「設置基準の緩和」「認可適当」との判断に至った当時の最高責任者は松井知事です。

また、松井知事は「財務省から府私学課に対して何らかの圧力があった」ことを暴露していますが、国から圧力を受けて府私学課が単独で対応し、判断できるとは到底考えられません。そもそも大阪府のトップである知事の判断を仰がなければあり得ない話であり、こうした疑惑の真相究明と説明責任を果たすのは松井知事です。

府職労は、松井知事の職員への責任転嫁する姿勢に断固抗議するとともに、大阪府が憲法と地方自治の本旨にもとづき、国の圧力に屈することなく、住民のいのちとくらし、子どもたちの教育を守る立場から「森友学園」疑惑の真相を究明し、説明責任を果たすことを求めます。

者さんに寄り添う仕事で、育休が多い職場であること、きかないことへの悩み、ストレスが増大し、職員の心をむしばんでいる。虐待対応や自殺対応、感染症の発生対応など待たない業務を日常的に入っている。

・育休が多い職場であること、メンタル疾患等の病氣休職者や定年前の退職者も増えている現状を踏まえ、余裕をもった職員採用をしていただきたい。

## 仕事と家庭の両立できる 職場をつくらう

連載 母性保護を考える ⑥

### 月経前後にどんな症状が出やすい？

体調不良や  
イライラ、不安  
作業能力も  
著しく低下

月経前は頭痛、むくみ、便秘などの体の不調やイライラ、不安感などが出やすい時期です。これらの症状を「月経前症候群(PMS)」といいます。月経の3〜10日くらい前から症状が出て、月経開始と同時に症状がなくなります。ヘッドワークやストレスでPMS(月経前症候群)になる女性が増えています。

また、月経中は血液に疲労物質がたまりやすくなります。作業能力も著しく低下し、病氣やけがを起しやすくなります。筋肉の緊張度も低下しており、重いものが持てなかったり、力がいらない感じがします。子宮腔内だけでなく子宮や卵巣を釣りあげている靭帯も充血し柔らかくなっています。力仕事や立ち仕事で出血量が増えることがあります。



3月〜6月は母性保護月間です

# いつまでも健康で働ける職場を！ ～まずは生理休暇から～

増え、腹痛や腰痛をひどくし、子宮の位置異常を引き起こすこともあります。

痛みの強いときは  
ガマンせず  
生理痛がひどい場合は「月経困難症」といって、子宮収縮を促すホルモンの過剰分泌や構造的な問題以外に冷えやストレスにより血液の流れが悪くなり、症状が強くなることもあります。最近では子宮内膜症にかかっている女性も増えています。子宮内膜症は子宮の内膜に似た組織が子宮の筋層や卵管、卵巣などで増殖する病気で不妊の原因にもなります。強い痛みがある時はがまんせず医師の相談をお勧めします。

生理休暇で  
体を休めよう

このように月経前や月経中は体や気分いろいろな変化があらわれます。自分の体のリズムを整えるためにも、普段から体調不良の有無にかかわらず生理休暇を積極的にとって体を休めることが大切です。

次回は、「月経時の過ごし方」を予定しています。

(府職労女性部  
母性保護講師団)

組合員限定

## 感動と涙 家族に

日本全国を大爆笑山田洋次監督による熟年離婚の危機を

(一般前売価格)

希望の方は必要枚数もしくはお近くの府